

## **Appel à consultation : Recrutement d'un(e) consultant(e) pour le programme de prospection et engagement des employeurs dans les régions du Sahel et**

### **Nord-Ouest**

#### **1- A propos du projet**

Education for Employment Tunisie (EFE-Tunisie) est une organisation à but non lucratif qui se concentre sur la mise en place des programmes de renforcement de capacités des jeunes sans emploi, en leur fournissant ainsi les compétences nécessaires pour accéder au marché du travail et construire une future carrière. EFE-Tunisie fait partie d'un réseau plus large d'organisations à but non lucratif dédiées à la lutte contre le chômage des jeunes dans tout le Moyen-Orient et en Afrique, tout en bénéficiant du soutien de partenaires aux États-Unis, en Europe et aux Émirats Arabes Unis (EAU).

La fondation Education For Employment Tunisie (EFE-Tunisie), avec l'appui de son bailleur de fonds HIVOS, vient de lancer le projet « Economic empowerment of North African youth in the green economies "Fostering Sustainable Jobs for Tunisian Youth" ».

L'objectif global du projet est de fournir aux jeunes défavorisés (au moins 50% des femmes) du secteur agricole en Tunisie des opportunités économiques en leur donnant les compétences nécessaires pour réussir sur le marché du travail et se lancer dans leurs carrières professionnelles.

Le projet s'inscrit également dans le cadre de l'Objectif de développement durable « Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable » (ODD2) qui vise à mettre un terme à la faim et à la malnutrition sous toutes leurs formes d'ici 2030, en faisant en sorte que toutes les personnes – notamment les enfants et les plus vulnérables – aient accès à une alimentation suffisante en quantité et en qualité, tout au long de l'année. Cela implique d'encourager des pratiques agricoles durables, d'améliorer les moyens d'existence et les capacités des petits paysans, de permettre une égalité d'accès à la terre, aux technologies et aux marchés.

#### **2- Objectif de la mission :**

La mission a pour objectifs principaux de :

- Identifier les priorités RH et de recrutement pour les PME du secteur agro-alimentaire
- Etablir des connexion et rencontres avec des partenaires et employeurs potentiels dans les zones cibles

- Coordonner avec les partenaires locaux pour assurer la mise en place des activités de formation, et la synchronisation de toutes les parties prenantes clés du projet dans les zones cibles

### **3- Champs de l'étude :**

Dans le cadre de ce projet, EFE-Tunisie sélectionnera un(e) consultant(e) pour la prospection des employeurs dans les régions du Sahel et Nord-Ouest.

Étant donné que le/la consultant(e) possède déjà une expérience et une expertise importantes dans les zones identifiées, il/elle tirera parti de leurs partenaires déjà existants, et développer des collaborations avec toutes les parties prenantes: employeurs, éducationnels, institutionnels, gouvernement et les jeunes eux-mêmes pour renforcer l'impact.

Pour ce projet, nous nous concentrerons sur la formation et le placement dans le secteur agro-alimentaire. Au cours de cette phase, EFE-Tunisie collaborera avec des employeurs partenaires existants et potentiels pour promouvoir des emplois pré-engagés pour les jeunes participants au programme.

### **4- Description de la mission :**

A titre indicatif et non limitatif, les tâches spécifiques consisteront à :

- Accompagner EFE Tunisie pour affiner son approche de prospection des entreprises ;
- Prospecter et se connecter avec des partenaires et employeurs potentiels dans les zones cibles et leur présenter le projet;
- Établir des partenariats avec les employeurs dans les zones cibles afin d'assurer le placement des jeunes bénéficiant du programme de formation complémentaire et de placement ;
- Collecter les besoins en recrutement et en formation (transversale et technique) des employeurs partenaires et les renseigner dans la base d'EFE-Tunisie ;
- Accompagner les entreprises dans l'identification et le sourcing des nouvelles recrues à former et à recruter et superviser la recherche de candidats (des jeunes âgés de 18 à 35 ans, avec au moins 50% des femmes) ;
- Collaborer avec les bureaux de l'emploi ANETI, Centres de Carrière 4C, Centres de formation professionnelle,... dans les zones cibles pour le sourcing et la sélection des jeunes en fonction des profils et des besoins spécifiques des employeurs ;
- Collaborer avec le Directeur Formation chez EFE-Tunisie pour s'assurer que le programme est aligné avec les besoins spécifiques du secteur et des employeurs.
- Servir de point de contact avec le personnel d'EFE-Tunisie à Tunis, autour de la logistique pour les formations.
- Contribuer à la visibilité d'EFE-Tunisie et du projet à travers la sensibilisation, les réseaux sociaux et le réseautage régulier

- Organiser des événements régionaux en coordination avec des partenaires du secteurs privé et public.

#### **5- Livrables :**

Le/la consultant(e) est amené(e) à:

- Assurer la coordination avec les entreprises, les jeunes, ainsi que l'équipe de projet d'EFE-Tunisie

- Présenter à l'équipe de projet d'EFE-Tunisie un rapport des activités de prospection des employeurs tous les 15 jours:

- Créer une liste des employeurs prospectés (pipeline) ainsi que l'avancement des négociations (signature de convention, nombre de jeunes à recruter, calendrier de recrutement et de formation)

-Créer et communiquer à EFE-Tunisie une base de données des employeurs prospectés, des nouveaux partenaires et des nouveaux acteurs du secteur de l'employabilité contactés ; dans le cadre de la mission et du projet (contenant tous les coordonnées nécessaires) et sa mise à jour d'une manière mensuelle.

- Cordonner les formations techniques et transversales d'EFE-Tunisie, avec un objectif de quatre classes de formation par mois

- Faciliter le placement des jeunes chez les entreprises partenaires

- Préparer un rapport mensuel décrivant les activités et les progrès en cours

Communiquer à EFE-Tunisie un document présentant sa méthodologie de travail, ainsi que son calendrier de prospection.

Le/La Consultant(e) devra présenter les livrables en deux langues : Français et Anglais

#### **6- Durée de la mission :**

La durée de la prestation est de 6 mois avec des objectifs fixés sur la base de l'atteinte des objectifs.

#### **7- Profil du consultant/ Cabinet :**

##### **Essentiel**

Le/la consultant(e) devra :

- Etre titulaires d'au moins un Master reconnu en Economie, Ressources humaines, Marketing, ou dans des domaines équivalents ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience avec au moins 3 ans dans le domaine de l'agro-alimentaire et particulièrement dans la prospection des entreprises ;
- Maitrise parfaite des aspects Ressources humaines (Recrutement, formation, ..)
- Avoir un réseau et un portefeuille établi des employeurs
- Avoir des expériences prouvées dans la conduite de prestations similaires

- Expériences avec des projets de développement financés par les bailleurs similaires ;
- Excellente capacité d'analyse, de communication et de rédaction en Français

### **Souhaitable**

- Maîtrise de la langue anglaise
- Présence géographique dans les régions du Grand Tunis et Nord de la Tunisie.

### **8- Soumission des offres**

Le/la consultant(e) intéressé(e) devra soumettre une offre technique et financière par email avec la mention «appel à propositions pour le recrutement de consultant(e)s prospection et engagement des employeurs» au plus tard le **31/01/2022 à 23h00** à l'adresse [greenworks.efetunisie@gmail.com](mailto:greenworks.efetunisie@gmail.com)

Pour toute demande d'information, merci de contacter directement [mltifi@efetunisie.org](mailto:mltifi@efetunisie.org)

Les offres devront impérativement inclure :

- **1- Offre Technique** : L'offre technique doit comprendre les éléments listés ci-après :
  - une présentation de la démarche à adopter pour la conduite de la mission précisant la stratégie de prospection des employeurs, la stratégie d'identification, de sourcing et de présélection des candidats potentiels, le planning, le déroulement et les livrables des différentes phases décrites dans le présent appel à soumission
  - La liste des références du soumissionnaire dans les régions ciblées et pour les missions semblables à celle du présent appel à soumission
  - La liste des références du soumissionnaire pour des missions de développement
  - CVs à jour, dûment signé par les consultants
- **2- Offre financière** : L'offre financière pour la prestation devra présenter les coûts par activité et devra présenter toute éventuelle dépense liée à cette mission (frais de déplacements, hébergement et toutes autres charges liée à la réalisation de cette mission).

Après la sélection finale, le consultant retenu devra participer à une réunion de lancement avec l'équipe de projet avant de commencer les travaux. Au cours de cette réunion, le consultant présentera sa méthodologie, les résultats attendus et le calendrier proposé.